

	POLITICA AMBIENTALE ED ETICO SOCIALE	EMESSO DA DG	
		18/10/2022	
	MO 5.2-01.01/00	Pagina:	1 di 3

Il MAGLIFICIO V&L SRL promuove il miglioramento continuo della propria attività e pertanto ha deciso di integrare nel proprio sistema gestionale i requisiti stabiliti dalle norme ISO 14001 e SA 8000.

L'azienda attribuisce un ruolo centrale nella strategia aziendale al riconoscimento dei valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo e all'ambiente in cui opera, definisce quindi una propria politica Ambientale ed Etico Sociale, per dimostrare il proprio impegno, la comunica al personale che lavora sotto il controllo dell'organizzazione e la rende disponibile alle parti interessate, coerente con i propri obiettivi aziendali, tenendo conto del contesto in cui si opera per ognuno dei seguenti principi:

- **La focalizzazione e completa soddisfazione del cliente nel rispetto dell'ambiente**

Fornire un prodotto che offra le migliori caratteristiche di qualità, servizio e prezzo, nel rispetto dei requisiti cogenti applicabili, individuare le esigenze presenti e future dei clienti e rispettare i requisiti prestabiliti con gli stessi sempre nel rispetto dell'ambiente.

- **Leadership e direzione dell'organizzazione**

Coinvolgere tutti i capi area nell'attuazione della politica, nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi prestabiliti e attribuire agli stessi il compito di creare un ambiente ricettivo per le prestazioni ambientali dell'azienda.

Formulare piani e programmi aziendali che indicano obiettivi specifici da raggiungere, e assegnare risorse e responsabilità per ogni obiettivo e anche tempi d'attuazione.

- **Il coinvolgimento e l'accrescimento professionale del personale**

Individuare i livelli di competenza del personale, e organizzare incontri e corsi formativi interni, e/o esterni presso enti qualificati.

Attribuire chiare responsabilità e autorità al personale, motivarlo e responsabilizzarlo, riconoscendone i meriti, tenendo in considerazione i riscontri degli stessi per le attività svolte.

- **L'ottimizzazione dei processi aziendali e il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione**

Analizzare il contesto, relativi rischi/opportunità e attività da intraprendere.

Riesame della direzione anche con l'ausilio di audit interni, riscontri delle parti interessate e relative azioni da intraprendere per l'ottimizzazione, nonché revisioni periodiche ed eventuali ridefinizioni della politica e degli obiettivi anche in funzione delle analisi delle proposte migliorative da parte dei responsabili di ciascuna funzione.

- **Il mantenimento di un livello di comprovata affidabilità dei propri fornitori, sia per la qualità dei prodotti che della conformità del servizio erogato, cercando di orientare i propri partner al rispetto dell'ambiente e del clima**

Collaborare attivamente con i fornitori nel ricercare prodotti a minor impatto ambientale.

- **Il controllo di aspetti ambientali influenti sulle proprie prestazioni, in particolare modo:**

- della qualità dell'aria, convogliata dagli ambienti di lavoro all'ambiente esterno;
- dei consumi di risorse necessarie all'attività;
- dei rifiuti che ricadono dalle attività produttive;
- dell'impatto acustico delle apparecchiature e dei processi più significativi;
- della prevenzione all'inquinamento delle acque reflue del suolo e del sottosuolo;
- del corretto stoccaggio delle materie prime, soprattutto le sostanze chimiche.

- **La conformità ai requisiti legali e normativi e agli altri sottoscritti dall'azienda.**

Ritenere che una solida conformità sia un prerequisito essenziale per l'eccellenza ambientale ed energetica. Ci impegniamo a soddisfare o essere superiori a tutte le normative ambientali applicabili, gli standard aziendali, gli obblighi di conformità e le iniziative volontarie a cui ci iscriviamo. Ogni dipendente ha la responsabilità di rispettare i requisiti legali e aziendali. Seguiamo politiche e procedure consolidate per garantire che le nostre operazioni non inquinino l'ambiente e che tutte le nostre strutture siano conformi alla legge.

	POLITICA AMBIENTALE ED ETICO SOCIALE	EMESSO DA DG	
		18/10/2022	
	MO 5.2-01.01/00	Pagina:	2 di 3

La Direzione per questo ha integrato tutti gli aspetti di Responsabilità Sociale con quelli legati all'Ambiente e alla Sicurezza dei lavoratori, guardando alla qualità dei prodotti e puntando all'ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati, al fine di:

- ***non utilizzare o favorire il lavoro infantile;***
- ***non fare ricorso al lavoro forzato o obbligato;***
- ***promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;***
- ***rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;***
- ***contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica e garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate***
- ***non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone, e condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale***
- ***rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;***
- ***applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;***
- ***sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di gestione aziendale.***

Inoltre si impegna a:

- Rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana.

L'azienda promuove e sviluppa costantemente, per finalizzare questa politica, le seguenti attività:

- Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di Responsabilità Sociale, Ambiente e Sicurezza.
- Diffusione dell'informazione a tutti i livelli.
- Implementazione di un Sistema di Gestione SA 8000 e ISO 14001 e suo adeguamento in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- Definizione ed applicazione di politiche di tutela ambientale nei confronti dei Clienti e di altri fornitori.
- Coinvolgimento e collaborazione dei fornitori in politiche di salvaguardia dei diritti umani e monitoraggio continuo delle situazioni critiche e comunicazione con i Clienti.
- Definizione degli indicatori di prestazione correlati alle attività con impatti e rischi significativi e relativi obiettivi e traguardi.
- Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale.
- Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.

	POLITICA AMBIENTALE ED ETICO SOCIALE	EMESSO DA DG	
		18/10/2022	
	MO 5.2-01.01/00	Pagina:	3 di 3

Reclami

I reclami, in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica, ed in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati, possono essere indirizzati a:

Maglificio V&L S.r.l.

Maglificio V&L S.r.l.

Via della Cerca, 14, - 22070 Lurago Marinone (CO) Italy
 Tel. (+39) 031 0353172
 Att.: Social Performance Team SA8000
 E-mail: SPT@MAGLIFICIO-VEL.COM

Ente di certificazione

Bureau Veritas Italia SpA
 Viale Monza 261 - 20126 Milano (MI) Italy
 Tel. (+39) 02 270911
 Fax (+39) 02 2552980
 E-mail: antonietta.dellordine@bureauveritas.com

Ente di accreditamento

Director of Accreditation, SAAS
 220 East 23rd Street, Suite 605,
 New York, NY 10010
 fax: +212-684-1515
 E-mail: saas@saasaccreditation.org
 La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito:
<http://www.saasaccreditation.org/document-library>
 nella sezione "SAAS Complaints/Appeals"

Direzione Generale
